



Beste Purpose-vrienden,

Hierbij kondigen wij graag aan dat we als Purpose People Practice structureel gaan samenwerken met Servant Leadership Solutions. Om Purpose in de Practice te krijgen is (persoonlijk) leiderschap een zeer belangrijk startpunt. Met de doortastende en betekenisvolle aanpak van Daan, Carla en hun materiaal gaan we veel van onze relaties helpen meer Impact te maken. We zouden jullie heel graag kennis laten maken met ze. En daar hebben we iets speciaals voor bedacht. We stellen voor om gezamenlijk aan de slag te gaan rond Purpose en Leadership. Het doet ons deugd jullie een zeer aantrekkelijk voorstel te mogen doen namens Daan en Carla.

Aanleiding:

Purpose People Practice (PPP) vindt in Servant Leadership Solutions een duurzame samenwerkingspartner op het gebied van leiderschap. PPP heeft als missie om betekenisvol ondernemen in Nederland grootschalig te ondersteunen en faciliteren. Daartoe willen wij samenwerken met jullie, of wel met ondernemende betekenis-mensen in grote en kleine organisaties. Jullie vertegenwoordigen bovenal de praktijk van onze gezamenlijke missie. Wij menen dat het voor ons allen belangrijk is dat we een goed fundament hebben vanuit de leiderschapsfilosofie van Servant-Leadership omdat deze naadloos aansluit bij de essentie van betekenisvol ondernemen. Deze leiderschapstijl borgt zelfleiderschap en autonomie.

Waarom Servant-Leadership?

Voortdurende ontwikkeling en verantwoordelijkheid van mensen zijn de basis van zelfvertrouwen. Deze kwaliteiten geven meerwaarde, zijn verrijkend, zingevend en een hoopvolle belofte voor de toekomst. Servant-Leadership Solutions helpt bij het scheppen van een bedrijfscultuur waarin succes bereikt wordt door mensen te ontwikkelen naar zelf-leiderschap en eigenaarschap en hen ruimte te geven voor eigen initiatief, zich te ontwikkelen en hen in staat te stellen van betekenis te zijn. Wij begeleiden individuen en organisaties bij de realisatie van hun doelen. Servant-Leadership is een 'manier van zijn en doen' waarbij de leider dienend is aan de groei van anderen, de organisatie en zichzelf. Daarmee draagt deze filosofie bij aan een duurzame ontwikkeling van de samenleving als geheel. Servant-Leadership helpt bij het scheppen van een bedrijfscultuur met een gezonde mix van hiërarchie en zelfsturing.

Inhoudelijk voorstel:

We zouden jullie heel graag kennis laten maken met ze en daar hebben we iets speciaals voor bedacht. We stellen voor gezamenlijk, als PPP vrienden, een 5- daagse training te volgen met de frequentie van 1 dag per maand. In deze trainingen worden de deelnemers opgeleid om hun eigen organisatie effectief te (bege)leiden bij duurzame transitie waarbij de professionals de ruimte krijgen voor eigen initiatief en (zelf)leiderschap. Als deelnemers ondergaan we dan zelf hoe dit proces verloopt.

De deelnemers maken kennis met alle aspecten van Servant-Leadership en krijgen inzicht in en toegang tot de tools die wij daarvoor, op individueel- en organisatieniveau gebruiken.

Wat bereik je met deze 5- daagse opleiding?

- Je maakt kennis met alle Servant-Leadership karakteristieken en gedragskenmerken en weet hoe je ermee kunt werken;
- Je ontdekt vanuit een actieve reflectie vanuit jezelf en anderen wie je bent en wat je drijft;
- Je bent in staat om individuen en organisaties te begeleiden vanuit de filosofie van Servant-Leadership;
- Je hebt je een Servant-Leadership instrumentarium eigen gemaakt dat je kunt inzetten bij je trainingen en adviezen voor organisaties;
- Je weet hoe je een Organisatie Beleving Inventarisatie (OBI) uitvoert waardoor je effectief een dwarsdoorsnede van een bedrijfscultuur in kaart kunt brengen;
- Je vergroot je werkveld als leidinggevende/ projectleider / trainer en/of organisatieadviseur;
- Je kunt de Cultuur-en Leiderschapscyclus toepassen zodat je de onderliggende oorzaken van bedrijfsstagnaties gedegen in kaart brengt en kunt bouwen aan gezonde, succesvolle en duurzame organisaties.

Voor een idee van het programma en de inhoud, zie overzicht op de volgende pagina:

Programma-overzicht Servant-Leadership in Business

Dag	Onderdeel	Beschrijving	Materialen (krijg je ook digitaal)
Dag 1	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kennismaken 2. Organisatie- en persoonlijke ontwikkeling langs C&L-cyclus 3. Wat is Servant-Leadership en hoe werkt het. 	<p>Organische boom geeft inzicht in jezelf</p> <p>Presentatie over de Cultuur & Leiderschap cyclus en de toepassing daarvan</p> <p>Presentatie over SL, hantering vragenlijsten</p>	<p>Organische boom oefening</p> <p>C&L Cyclus. Denkniveaus Dilts</p> <p>Presentatie SL</p> <p>Vragenlijsten SL-karakteristieken, gedragskenmerken en is mijn organisatie een SL-organisatie?</p>
Dag 2	<ol style="list-style-type: none"> 1. Empowerment op drie niveaus: individueel, organisatorisch en leiderschap technisch. 2. Organisatie Beleving Inventarisatie 3. Spiral Dynamics 	<p>Empowerment op individueel-, organisatie- en leiderschapsniveau.</p> <p>Invullen en bespreken van oefeningen</p> <p>Inzicht krijgen in werking OBI</p> <p>Inzicht krijgen in SD eigen profiel (test wordt voorafgaand gestuurd en uitgewerkt)</p>	<p>Kenmerk empowerment</p> <p>Oefeningen empowerment</p> <p>OBI-oefening</p> <p>Spiral Dynamics overzicht</p>
Dag 3	<ol style="list-style-type: none"> 1. Waarden (persoonlijk) Wie ben je? 2. Gedragsdriehoek (hoe waarden elkaar kunnen versterken en tegenwerken en wat het effect daarvan is) 3. Bedrijfswaarden 4. Wat bindt mij? 5. Aligement Dilts 	<p>Verkenning persoonlijke waarden</p> <p>Waarden driehoek invullen en begrijpen</p> <p>Behandeling bedrijfswaarden oefening</p> <p>Hoe verbind ik me vanuit mezelf aan bedrijfswaarden</p> <p>Ervaren hoe denkniveaus werken</p>	<p>Waarden oefeningen</p> <p>Waarden driehoek</p> <p>'Wat bindt mij' oefening</p> <p>Aligement oefening Dilts</p>
Dag 4	<ol style="list-style-type: none"> 1. Intelligentieniveaus 2. Leiderschapsstijl vanuit evolutionair perspectief (Spiral Dynamics) 	<p>Bekijken van 4 intelligentieniveaus en hun werking</p> <p>Inzicht krijgen in leiderschapsontwikkeling tegen de achtergrond van Spiral Dynamics en SL</p>	<p>Presentatie intelligentieniveaus</p> <p>Oefeningen EQ, FQ en SQ</p> <p>Overzicht samenhang SD en SL</p>
Dag 5	<ol style="list-style-type: none"> 1. Communicatieniveaus 2. Openstaande vragen uitwerken 	<p>Inzicht krijgen in communicatieniveaus</p>	<p>Overzicht en presentatie</p>

Investering:

Om de samenwerking te vieren en gezamenlijk te ervaren, kunnen we deze training voor 15 deelnemers organiseren tegen een prachtig tarief. Daarom zullen Daan en Carla deze leergang zelf geven. Uw bijdrage als PPP-ambassadeur bedraagt slechts € 1.975,00 (excl. BTW). De training kost regulier ca. € 4.750,- p.p. We hopen op voldoende animo en deelnemers, waarmee we tevens samen een belangrijk fundament kunnen leggen aan ons beoogde, gezamenlijke Purpose Netwerk.

Locatie suggestie:

Voor een goede locatie gaan we graag met jullie als deelnemers aan de slag. Gezamenlijk werken verdient namelijk een optimale plek.

Benodigde materialen (inbegrepen):

- Boek "Nooit meer de Baas", Daan Fousert
- Boek "Dienend Leiderschap, dát werkt", Daan Fousert
- Werkmap
- Notitieboek
- Werkmaterialen/ sheets
- Overige

We horen graag voor 1 mei of jullie met één of meer netwerk-kandidaten of collega's willen deelnemen aan dit bijzondere traject.

Hartelijke groet,

Carla de Ruiters
Servant-Leadership Solutions
carla@servant-leadershipsolutions.nl
06 13 44 99 64

Bartel Geleijnse
Purpose People Practice
bartel@purposepeoplepractice.nl
06 34 17 05 25